

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

(art.1 d.lgs. 152/1997)

N	Sezione	Previsioni e disciplina di legge contrattuale
SEZIONE 1		Informazioni utili all'instaurazione del contratto <i>Art. 1 c. 3 d.lgs. n. 152/1997</i>
1.2	LUOGO DI LAVORO	Per il luogo di lavoro vale quanto indicato nel contratto individuale e successive eventuali variazioni.
		LAVORO AGILE: Durante lo svolgimento dell'attività in modalità agile, potrà determinare liberamente il luogo in cui prestare attività, nei limiti previsti dall'informativa consegnata unitamente alla presente.
		Ai lavoratori che vengano esplicitamente ed esclusivamente assunti temporaneamente per prestare la loro opera nell'effettuazione di un determinato lotto dei seguenti lavori, che per la loro esecuzione richiedono il successivo e continuo spostamento del lavoratore: palificazione e stesura dei fili e cavi per linee elettriche, telefoniche, telegrafiche, ferroviarie e simili, i minimi di paga base contrattuale saranno maggiorati del 30%. TRASFERTA Al lavoratore in trasferta spetta, in alternativa al rimborso a pie' di lista: - indennità di trasferta giornaliera di € 36,75 (comprende 2 pasti e un pernottamento) con corresponsione di 1/3 di tale importo quale indennità per ciascun pasto e per il pernottamento; l'indennità giornaliera spetta per tutti i giorni interi compresi fra inizio e fine della trasferta. - compenso concordato per il tempo di viaggio, pari alla normale retribuzione, per il tempo coincidente col normale orario di lavoro, e corresponsione di un importo pari all'85% per le ore eccedenti il normale orario di lavoro (esclusa qualsiasi maggiorazione per straordinario, ecc.); - maggiorazione del 10% per trasferta in alta montagna o in sottosuolo.

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

1.9	PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO E FLESSIBILITA' CONTRATTUALE	<p>Definizione dell'orario di lavoro aziendale:</p> <ul style="list-style-type: none">-Orario di apertura e chiusura attività (con eventuale differenziazione per categorie o reparti)-eventuale presenza di lavoro su turni, diurni o notturni.-eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile. <p>FLESSIBILITÀ</p> <p>Consentita per far fronte alle variazioni di intensità dell'attività lavorativa aziendale, con il superamento dell'orario contrattuale sino al limite delle 48 ore settimanali, per un massimo di 120 ore nell'anno. I riposi compensativi saranno concessi entro 6 mesi e, per le ore prestate oltre l'orario contrattuale, verrà corrisposta la maggiorazione del 10%. Sono, inoltre, concesse 16 ore annue di permesso retribuito, incrementate di altre 8 ore annue nei confronti del lavoratore che partecipi ad un regime di flessibilità superiore alle 40 ore.</p> <p>In alternativa, l'azienda al fine di adeguare le capacità aziendali all'utilizzo degli impianti, alle esigenze dell'andamento produttivo e di mercato e alle previsioni di vendita, potrà ricorrere, anche per singoli reparti, tipi di lavorazioni o gruppi di lavoratori, a regimi di flessibilità con compensazione di orario nei 12 mesi tali da lasciare invariato mediamente il normale orario di lavoro.</p> <p>Tali regimi di orario non potranno superare il limite di 45 ore settimanali ed essere inferiore a 35 ore settimanali; le compensazioni potranno attuarsi anche tramite altre modalità equivalenti.</p> <p>NOTTURNO</p> <ul style="list-style-type: none">- maggiorazione 15% <p>LAVORO FESTIVO</p> <ul style="list-style-type: none">- maggiorazione 45%
-----	---	--

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

1.10	LAVORO STRAORDINARIO	Limiti al lavoro straordinario: 2 ore giornaliere, 10 ore settimanali e 230 ore annue per ciascun lavoratore con possibilità di recupero con riposo compensativo non retribuito nel limite del 20% delle medesime. - maggiorazione 25% diurno - maggiorazione 45% festivo (oltre 8 ore) - maggiorazione 55% notturno (oltre 8 ore) - maggiorazione 25% ore di sabato (orario su 5 gg.) per le prime 3 ore e maggiorazione 50% per le ore successive.
1.11	LAVORO SUPPLEMENTARE	La prestazione di lavoro supplementare non potrà superare il 50% del normale orario di lavoro, esso verrà compensato, salvo condizioni di miglior favore, con la maggiorazione del 10% per le ore svolte nei limiti delle 8 ore giornaliere e delle 40 ore settimanali. Per le ore svolte oltre i suddetti limiti del normale orario contrattuale verrà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione pari a quella prevista per i lavoratori a tempo pieno in caso di lavoro straordinario.
SEZIONE 2 Informazioni aggiuntive per la corretta gestione del rapporto di lavoro <i>Art. 1 c. 3 d.lgs. n. 152/1997</i>		
2.1	FORMAZIONE OBBLIGATORIA E AZIENDALE	Entro 60 giorni dalla data d'assunzione sarà erogata la formazione obbligatoria in materia di sicurezza per n.ro XX di ore: - 8 ore rischio basso - 12 ore rischio medio - 16 ore rischio alto.
2.2		SICUREZZA SUL LAVORO – ADDESTRAMENTO Eventuale e riferita a specifiche mansioni. In concomitanza dell'inizio dell'attività lavorativa deve essere svolta l'attività di addestramento pratico in relazione alle mansioni per cui è definito nel documento di valutazione dei rischi. Valutare con il consulente per la sicurezza quali sono le mansioni che prevedono attività di addestramento ed indicarle nella presente sezione.
2.3		FORMAZIONE PROFESSIONALE Eventuale attività formativa organizzata dall'azienda anche per il tramite dei fondi interprofessionali per la formazione continua obbligatoria.

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

2.4	DURATA E MODALITÀ DI ACCESSO AL CONGEDO PER FERIE	APPRENDISTI (IMP) = 160 Ore (20gg) APPRENDISTI (OP) = 160 Ore (20gg) IMPIEGATI Per un anzianità fino a 18 anni = 160 Ore (20gg) da 19 a 99 anni di anzianità = 200 Ore (25gg) OPERAI = 160 Ore (20gg) RIDUZIONE ORARIO: - 32 ore in sostituzione delle ex festività a tutte le aziende - 16 ore annue che verranno utilizzati, sulla base di intese da convenirsi secondo le esigenze tecnico-produttive dell'impresa, per riassorbire situazioni contingenti di contrazione dell'attività aziendale.
-----	---	---

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

		<p>CONGEDO MATRIMONIALE - 15 giorni di calendario consecutivi remunerati con la retribuzione di fatto (pari a 80 ore per gli ex Operai)</p> <p>DIRITTO ALLO STUDIO - 150 ore fruibili in un triennio</p> <p>PERMESSI STUDIO - giorno per prove esame - 20 ore annue di permesso retribuito</p> <p>PERMESSI SINDACALI - 5 ore mensili per dirigenti nazionali, regionali, provinciali (imprese con almeno 8 dipendenti, compresi gli apprendisti)</p> <p>ASSEMBLEE SINDACALI - 10 ore annue</p>
--	--	--

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

- min 1 mese e max 6 mesi per documentate e gravi necessità personali e/o familiari
- max 12 mesi per malattia/infortunio di durata superiore al periodo di comporto, periodo continuativo e non frazionabile
- max 4 mesi per malattia di durata superiore al periodo di comporto
- periodo congruo per tossicodipendenza e familiari tossicodipendenti
- max 6 mesi nel caso in cui il lavoratore abbandoni il luogo di lavoro senza più presentarsi e non manifesti entro le 72 ore le dimissioni nel rispetto delle procedure telematiche richieste dalla normativa vigente, mettendo di fatto il datore di lavoro nelle condizioni di dover effettuare un licenziamento per giusta causa. La sospensione non retribuita in tale circostanza costituisce a tutti gli effetti provvedimento disciplinare, che può essere adottato a condizione che venga rispettata la procedura di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

2.5	DURATA E MODALITÀ DI ACCESSO AGLI ALTRI CONGEDI RETRIBUITI CUI HA DIRITTO IL LAVORATORE	<p>MALATTIA OPERAI:</p> <ul style="list-style-type: none">- 100% della retribuzione di fatto netta, a partire dal quarto giorno compreso, nel caso di malattia di durata inferiore a 7 giorni;- 100% della retribuzione di fatto netta, a partire dal primo giorno di malattia per la durata massima di 150 giorni, nel caso di malattia di durata superiore a 7 giorni. <p>IMPIEGATI:</p> <p>Per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti:</p> <ul style="list-style-type: none">- 100% retribuzione globale per i primi 2 mesi;- 50% retribuzione globale per i 4 mesi successivi; <p>Per anzianità di servizio oltre i 5 anni compiuti:</p> <ul style="list-style-type: none">- 100% retribuzione globale per i primi 3 mesi;- 50% retribuzione globale per i 5 mesi successivi. <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:</p> <p>In caso di malattia ed infortunio non sul lavoro, per gli apprendisti trova applicazione quanto previsto rispettivamente per gli operai e per gli impiegati dal presente CCNL.</p> <p>Con riferimento ai soli eventi morbosi verificatisi a partire dal 15/1/2015, le disposizioni di cui al precedente comma trovano applicazione anche per gli apprendisti assunti ai sensi delle precedenti regolamentazioni.</p>
-----	---	---

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

COMPORTE

Ex Operai:

- malattia: conservazione del posto per un periodo di 9 mesi. In caso di più malattie il lavoratore avrà diritto alla conservazione del posto per 10 mesi nell'arco dei 24 mesi precedenti.
- malattia professionale: periodo pari a quello per il quale egli percepisce l'indennità per inabilità temporanea previsto dalla legge;
- infortunio: fino alla guarigione clinica comprovata col rilascio del certificato medico definitivo da parte dell'istituto assicuratore.

Ex Impiegati

- 6 mesi per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti
- 8 mesi per anzianità di servizio oltre i 5 anni compiuti
- 10 mesi complessivi, in caso di più assenze, nell'arco di 24 mesi
- malattia professionale: periodo pari a quello per il quale egli percepisce l'indennità per inabilità temporanea previsto dalla legge;
- infortunio: fino alla guarigione clinica comprovata col rilascio del certificato medico definitivo da parte dell'istituto assicuratore.

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

INFORTUNIO

IMPIEGATI

Per un'anzianità fino a 5 anni :

integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 60° giorno;

integrazione del 50% della retribuzione Dal 61° giorno al 180° giorno;

Per un'anzianità da 6 anni integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 90° giorno;

integrazione del 50% della retribuzione Dal 91° giorno al 240° giorno;

OPERAI

Integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 150° giorno.

MATERNITÀ E PATERNITÀ

In caso di gravidanza e puerperio si applicano le norme di legge. In tal caso, alla lavoratrice assente nei due mesi prima del parto e nei tre mesi ad esso successivi, sarà corrisposta una integrazione del trattamento INPS fino a garantire il 100% della retribuzione di fatto netta. In caso di estensione a norma di legge oltre detti termini del periodo di assistenza obbligatoria si applicherà il trattamento complessivamente più favorevole tra quello previsto dal presente contratto e quello previsto dalla legge.

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

2.6/2.7	PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE	<p>DIMISSIONI / LICENZIAMENTO</p> <p>Operai (i termini di disdetta potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana):</p> <ul style="list-style-type: none">- 6 giorni in caso di anzianità di servizio presso l'impresa fino a 5 anni;- 8 giorni in caso di anzianità oltre i 5 anni e fino a 10 anni;- 10 giorni in caso di anzianità oltre i 10 anni. <p>Impiegati (i termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese):</p> <p>a) Fino a 5 anni di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Quadro, 1a e 2a categoria: 1 mese e 1/2;- 3a, 4a, 5a, e 6a categoria: 1 mese. <p>b) Da 5 a 10 anni di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Quadro, 1a e 2a categoria: 2 mesi;- 3a, 4a, 5a, e 6a categoria: 1 mese e 1/2. <p>c) Oltre 10 anni di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Quadro, 1a e 2a categoria: 2 mesi e 1/2;- 3a, 4a, 5a, e 6a categoria: 2 mesi.
2.10	CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO (REGIONALE/ PROVINCIALE/ AZIENDALE)	Identificare chiaramente il Contratto di secondo livello applicato, fornendo una copia, anche in formato elettronico, o l'indicazione del link al sito aziendale in cui è pubblicato
2.11		INPS Riceve contributi previdenziali a tutela di malattia, congedi parentali, pensione

CCNL METALMECCANICA ARTIGIANATO

sottoscritto tra CONFARTIGIANATO Autoriparazione, CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione, CONFARTIGIANATO Impianti, CONFARTIGIANATO Orafi, CONFARTIGIANATO Odontotecnici, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI e FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL.

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n.152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n.104

L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro anche se non necessariamente redatta e consegnata al lavoratore contestualmente al contratto stesso. Infatti, le informazioni contenute potrebbero essere rese, a seconda della tipologia, entro 7 giorni o 1 mese dalla data di inizio della prestazione. Pertanto, l'informativa potrà essere utilizzata o suddivisa nelle due sezioni di cui si compone.

2.12	INAIL Riceve contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali
	FON.TE. Contribuzione riferita a minimi tabellari, contingenza e EDR: - 1% a carico del lavoratore; - 1% a carico dell'impresa; Accantonamento del TFR: - 16% del TFR maturando - 100% del TFR maturando per lavoratori di prima occupazione L'importo una-tantum di Euro €. 5,00 per ogni lavoratore, compreso gli apprendisti, andrà versato, a carico dell'impresa, a sostegno della previdenza complementare di settore. Quota d'iscrizione: - Euro 11,88 a carico dell'azienda; - Euro 3,62 a carico del lavoratore.